



INFORME DE RESOLUCIÓ DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PEÓ DEL SERVEI DE DEIXALLERIA DE L'EMPRESA MUNICIPAL GUSAM, SA.

Antecedents.

El dia 27 de març de 2026 la Comissió de Selecció va aprovar les bases específiques que regulen el procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball de peó de deixalleria de l'empresa municipal Gusam, S.A.

El dia 30 de març de 2026, mitjançant publicació al web de GUSAM, al de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, al Servei Local d'Ocupació i la XALOC es convoca el procés de selecció i s'obre el període de recepció de candidatures que finalitza el 16 d'abril de 2026 a les 23:59h.

La composició de la Comissió de Selecció a data 17 d'abril de 2026 és la següent:

Presidenta:

- Maria Ballester Jiménez, gerent de GUSAM, S.A.

Vocals:

- Joan-Josep Salvà Riera, cap del servei de deixalleria de GUSAM, S.A.
- Daniel Esteban Rebollo, cap financer de GUSAM, S.A.

Secretaria:

- Marta Encuentra i Pubia, cap de recursos humans de GUSAM, S.A.

Vocal suplent:

- Jesús Ródenas Espejo: oficial de 1a de deixalleria de GUSAM, S.A

El dia 29 d'abril, la Presidenta de la Comissió de Selecció resol substituir el senyor Joan-Josep Salvà Riera, cap del servei de deixalleria de GUSAM, S.A. com a vocal de la Comissió de Selecció pel vocal suplent, senyor Jesús Ródenas Espejo, en virtut dels articles 19 i 23 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic i el que disposa l'article 7.3 de les Bases generals del procés de selecció.

S'estableix la següent composició nominal de la Comissió de Selecció:

Presidenta:

- Maria Ballester Jiménez, gerent de GUSAM, S.A.

Vocals:

- Jesús Ródenas Espejo, oficial de 1a de deixalleria de GUSAM, S.A.
- Daniel Esteban Rebollo, cap financer de GUSAM, S.A.

Secretaria:

- Marta Encuentra i Pubia, cap de recursos humans de GUSAM, S.A.

Vocal suplent:

- Núria Marin Maresma: Oficial de 1a de comptabilitat de GUSAM, S.A



Informe.

S'ha rebut un total d'11 sol·licituds, de les quals totes compleixen amb els requisits que estableixen les bases del procés de selecció. La relació provisional de persones admeses i excloses es publica al web de GUSAM en data 20 d'abril de 2026. Transcorregut el termini de 10 dies hàbils no s'han rebut alegacions, per tant, la relació provisional queda elevada a definitiva tal com s'indica a les bases.

Amb la publicació de la relació provisional de persones admeses i excloses, les persones aspirants queden convocades per a iniciar la fase d'oposició (prova escrita i supòsit pràctic) el dia 28 d'abril a les 9:00h a les oficines de GUSAM (Rial Bellorell, 5, 1r pis d'Arenys de Munt).

Prova escrita i supòsit pràctic.

En data 28 d'abril es realitza la prova escrita i el supòsit pràctic que consta de preguntes relacionades amb els coneixements bàsics necessaris per a desenvolupar les tasques definides en la categoria professional de peó de deixalleria.

Fase oposició. Taula de puntuació:

Núm. Registre	Últims dígit DNI	Prova escrita (màx 6 punts)	Supòsit pràctic (màx 10 punts)	Puntuació total
118-2026	8799D	5,65	8	13,65
120-2026	4790F	No presentat		
127-2026	1674K	5,49	8	13,49
131-2026	7252S	No presentat		
134-2026	2194Q	5,12	6	11,12
136-2026	0979T	No presentat		
E-0025-2026	1114C	5,70	6	11,70
E-0027-2026	6561L	No presentat		
E-0028-2026	6953L	No presentat		
E-0031-2026	0473R	5,40	9	14,40
E-0034-2026	4528X	No presentat		

Valoració de mèrits.

En data 5 de maig es reuneix la Comissió de Selecció per valorar els mèrits degudament acreditats documentalment en els termes establerts en el punt 6.2 de les bases reguladores.

La puntuació de mèrits és com indica la taula següent:

Núm. Registre	Nº DNI/NIE	Experiència	Formació	Total mèrits
118-2026	8799D	0,99	3,25	4,24
127-2026	1674K	1,34	1,75	3,09
134-2026	2194Q	2,22	0	2,22
E-0025-2026	1114C	3	0	3
E-0031-2026	0473R	0	0,25	0,25

Entrevista personal.

El dia 12 de maig es realitzen les entrevistes que s'han centrat en aquells aspectes considerats més rellevants pel servei i que, a més de l'experiència i el coneixement demostrats en les fases anteriors, aportés informació sobre l'encaix entre les qualitats de la persona candidata i el servei.

Es presenten 5 persones candidates i els resultats, publicats el dia 13 de maig de 2026, són els següents.

Núm. Registre d'entrada	Últims dígit del DNI o NIE	Puntuació (màx 3 punts)
118-2026	8799D	2,75
127-2026	1674K	1,50
E-0025-2026	1114C	2,75
E-0031-2026	0473R	2,50
134-2026	2194Q	2,75

Conclusions.

Una vegada realitzat tot el procés, tenint en compte el que disposa el punt 8 de les bases específiques i a la vista de les puntuacions obtingudes,

La Comissió de Selecció estableix que:

Es constitueix una borsa de treball amb l'ordre determinat per la puntuació obtinguda:

Ordre	Núm. Reg. Entrada	Núm. DNI
1	118-2026	8799D
2	127-2026	1674K
3	E-0025-2026	1114C
4	E-0031-2026	0473R
5	134-2026	2194Q

Qualsevol persona pot interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant la comissió de selecció que ha dictat la present resolució. Amb caràcter d'alçada, el resultat del concurs pot ser recorregut davant el Consell d'Administració de GUSAM, S.A., a través de la seva Presidenta en el termini d'un mes des de la data que es publiqui o notifiqui.

Els actes de tràmit de la Comissió de Selecció no podran ser objecte de recurs, sens perjudici que s'hi puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovats, errors en la



transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

No obstant, es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació que consideri oportú en defensa dels propis interessos.

Signat electrònicament a Arenys de Munt,

La Presidenta de la Comissió.