



INFORME DE VALORACIÓ DE L'ENTREVISTA DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PEÓ DEL SERVEI DE DEIXALLERIA DE L'EMPRESA MUNICIPAL GUSAM, SA.

En data 12 de maig de 2026 s'han realitzat les entrevistes a les 5 persones aspirants que han resultat aptes en la fase d'oposició i mèrits, tal com s'estableix en el punt 6.3 de les bases específiques reguladores del procés selectiu.

Les preguntes acordades per la Comissió de Selecció han estat sobre:

- Grau de coneixement que el candidat té de l'empresa i de la seva missió de servei públic.
- Treball en equip i relacions amb els companys/es.
- Autoavaluació de la seva competència per ocupar el lloc de treball.
- Expectatives professionals relacionades amb el lloc de treball i amb la trajectòria professional pròpia.

Així mateix, s'ha ofert a la persona candidata la possibilitat de preguntar o afegir qualsevol altre comentari voluntàriament sobre les característiques i condicions del lloc de treball i de l'empresa.

Mitjançant aquestes preguntes i la conversa que s'ha establert, la Comissió de Selecció ha valorat les competències següents:

1. Habilitats comunicatives adequades al lloc de treball.
2. Treball en equip.
3. Capacitat d'adaptació, al lloc de treball i a l'equip.
4. Polivalència
5. Improvisació.
6. Autonomia.
7. Habilitats comunicatives.
8. Escolta activa.
9. Motivació.
10. Pacència.
11. Disponibilitat.
12. Vocació de servei.
13. Coneixement de la deixalleria municipal.
14. Coneixement dels materials a reciclar.
15. Persona metòdica.
16. Coneixements de reparació i/o manteniment.
17. Persona proactiva.
18. Puntualitat.



Vist l'exposat, la taula amb la puntuació de les entrevistes és la següent:

Núm. Registre d'entrada	Últims díigits del DNI o NIE	Puntuació (màx 3 punts)
118-2026	8799D	2,75
127-2026	1674K	1,50
E-0025-2026	1114C	2,75
E-0031-2026	0473R	2,50
134-2026	2194Q	2,75

Per a que així consti, signo electrònicament a Arenys de Munt,

La Presidenta de la Comissió